

Sommet international de la gouvernance responsable et durable

Double édition 2019/2020 France & Canada
Lyon, 10 - 11 déc 2019 | Montréal, novembre 2020



Dossier de presse

« Nous n'héritons pas de la terre de nos parents, nous l'empruntons à nos enfants » Antoine de Saint - Exupéry

Le monde bouge et vous ?

SOMMAIRE

Préambule	3
3 ème Edition du Sommet	4
Programme 2019	5
Speakers 2019	9
Anie Rouleau	10
3 questions à Anie ROULEAU	11
Daniele Henkel	12
3 questions à Daniele HENKEL.....	13
Lorenza Garcia.....	14
3 questions à Lorenza GARCIA	15
Gilles Boeuf	16
3 questions à Gilles BOEUF.....	17
Eric Julien	18
3 questions à Eric JULIEN.....	19
Juliette Biao Koudenoukpo	20
3 questions à Juliette BIAO Koudenoukpo	21
Elisabeth Ayrault	22
3 questions A Elisabeth Ayrault.....	23
Mot de la Métropole : David Kimelfeld	25
Les petits princes.....	28
Partenaires 2019	30
Partenaire STS : Sébastien Huygues	31

PREAMBULE



Virginie NOGUERAS
Fondatrice du Sommet

Dans ce contexte, cultiver la capacité de chaque individu, dès le plus jeune âge, à transformer, agir, gouverner positivement la société dans laquelle il grandit, à son échelle, à sa façon, est l'un des enjeux majeurs aujourd'hui.

L'économie, l'écosystème, l'environnement, notre monde se transforme, nous avons besoin de renouveau, d'une évolution de nos gouvernances vers l'émergence d'un capitalisme plus cognitif. Mais à quoi ressemblent ces entreprises, ces nouvelles institutions, ces pionniers, qui ont acté ces changements dans leur gouvernance ? Cela tient-il de la personnalité du dirigeant (e), d'une envie profonde de changer le monde ? d'une économie nouvelle au service d'une « *sharing economy* » ?

On les appelle « agents de changements », innovateurs sociaux, entreprises citoyennes, tous sont à la recherche de l'équilibre, du mieux et de l'AGIR utile ! Virginie NOGUERAS, Fondatrice du Sommet International de la Gouvernance Responsable & Durable

3 EME EDITION DU SOMMET

Osez la gouvernance de demain ! Ce qui est déjà en train de changer, préparons-le aujourd'hui ! Happy GOVDAY propose d'échanger autour de changements de paradigmes en matière de gouvernances plus responsables et performantes, agiles et durables.

Plongez en immersion dans ce qui sera votre futur. Explorez les horizons avec des personnalités hors du commun... Diplomates, économistes, dirigeants, géopoliticiens, élus, philosophes, responsables politiques, petits Princes (étudiants), citoyens qui prendront la parole pour inspirer et témoigner de leurs impacts positifs sur la société et l'environnement.

Plus de 1000 participants attendus sur les deux journées du Sommet, plus d'une vingtaine d'intervenants pour témoigner de cet « Agir utile » et promouvoir des Gouvernances plus responsables et durables. Le monde fait face à des enjeux sociétaux sans précédent.

Les Temps forts – nos Impacts !

- 1000 personnes présentes entre le 10 et 11 décembre,
- Plénières, Débats, Portraits croisés, Moments inspirationnels,
- Pas d'incantatoire, mais du partage pour agir, des contacts vrais et durables,
- Des ateliers débats innovants percutants et pragmatiques,
- Un casting ouvert sur le monde, pluriel, des intervenants renouvelés et engagés,
- Du contenu, de l'émotion, des best practices, des changements de paradigmes,
- Un rendez-vous humaniste avec au cœur une parole libre,
- Une animation scénarisée inédite, un Sommet raconté comme une histoire,
- Tout au long de notre journée : ceux qui font le monde d'aujourd'hui et de demain « les Petits Princes » comme animateurs, interviewers pour nos médias,
- Le Speed-dating, une rencontre organisée entre dirigeants & Administrateurs : être visibles, repérés et un Networking,
- Un trophée "L'étoile des Petits Princes" : une entreprise, une organisation, une Institution, ou un/une dirigeante... encouragée, sélectionnée et récompensée par nos "Petits Princes" pour leur gouvernance responsable et durable.

PROGRAMME 2019

Le mardi 10 décembre 2019

Lieu : Hôtel de Région - 1, Esplanade François Mitterrand, 69002 Lyon

8 h 00 – 8 h 45 :

Accueil des participants – Entrée dans l'Hémicycle

> MATINÉE : 1ère PARTIE

9 h 00 – 9 h 05 : Ouverture « Et si nos Gouvernances fabriquaient du propre responsable ! »

(Cri d'alerte des jeunes générations)

L'introduction sera portée par une équipe de Petits Princes. Plaidoyer sur le respect de notre planète et sur l'impact de nos décisions business. L'enjeu est bien de rappeler « *l'urgence irréversible* » et de repartir avec un panier plein d'Agir Utile !

9 h 10 – 9 h 50 : Dialogue Gilles Bœuf : « Il était une fois nos petites cellules... et si notre futur était écrit dans la nature ! »

Modérateur : **Christian Seychal**

Gilles Bœuf, biologiste, ancien directeur du Muséum d'histoire naturelle, professeur à l'université Pierre et Marie Curie, est chercheur au Laboratoire Arago à Banyuls-sur-Mer et président du Conseil scientifique de l'Agence française pour la biodiversité.

Bio inspiration, le potentiel offert par le monde vivant est un réservoir d'idées immense. Comment apprendre de la nature, saisir sa propre gouvernance, s'en inspirer pour durer ? Quelles opportunités pour la transition écologique ? Pollution des milieux naturels, surexploitation des stocks, la planète chauffe trop vite ! Comment engager les changements sans engager de changements ? Sommes-nous déjà prêts à en assumer les conséquences, quels legs pour nos enfants ?

9 h 50 – 10 h 50 : Une rencontre : Les Navajos : Leur gouvernance oriente des choix durables !

Jim Harrison Navajo Diné, **Andrew Thomas** navajo Diné, **Lorenza Garcia** - chanteuse, plasticienne réalisatrice

Modérateur : **Didier Roche**

Chacune de leur décision prend en compte les 7 générations futures. Leur gouvernance oriente des choix durables. Dans un monde complexe, incertain où il est urgent de conjuguer un peu plus d'« inclusivité », et de se reconnecter avec nos essentiels, quels regards possibles entre nos mondes ?

10 h 50 – 11 h 20 :

BREAK

> MATINÉE : 2ème PARTIE

11 h 20 – 12 h 20 : 1er DÉBAT - Gouvernance du XXI siècle : Ère de la raison d'être ?

Introduction Interview filmée (3 min) : **Serge Papin** - Ancien Dirigeant de Système U

Anne-Marie Hubert - Associée Directrice EY Canada, **Anie Rouleau** - CEO BALECO (Canada), **Dany Chilton** - Membre de la Nation Atikamekw Nehirowisiw (Canada), **Lucie Bourgeois** - CEO UMALIA (Canada), **Hippolyte Dansou** - Chef de la communauté Sô-Ava au Bénin

Modérateur : **Éric Julien**

Les entreprises ont-elles perdu leurs boussoles ? Nos gouvernances, nos organisations, notre planète sont malades. Le temps du sens et de l'engagement est à reconstruire. La jeunesse crie son indignation dans la rue, multiplie les tribunes pour réveiller la conscience de nos dirigeants et de nos politiques. Entre raison d'être, devoir ou simples opportunités médiatiques, des choix s'imposent ! La nouvelle génération nous rendrait-elle plus humanistes, plus responsables, plus durables ?

12 h 30 – 14 h 20 :

- Déjeuner & Atelier inédit Partenaires « Ma raison d'être »
- Cocktail Networking
- Cocktail Rencontres Administrateurs & Décideurs
- Espace Interviews – Médias

> APRES-MIDI : 1ère PARTIE

14 h 30 – 14 h 45 : REMISE DU TROPHÉE DES PETITS PRINCES

14 h 50 – 15 h 50 : Dialogue Ouvert : Bertrand Badré CEO Blue Like an Orange

<https://bluelikeanorangecapital.com/perspectives-bis>

N'est-il pas plus économique de penser, gouverner et produire écologique ?

Quelles économies souhaitons-nous financer pour quels impacts positivement durables ?

Il était une fois Blue like An Orange !

15 h 50 – 16 h 00 : MOMENT INSPIRATIONNEL

16 h 00 – 16 h 50 : Tableaux transmission - Que puis-je transmettre que tu pourras transmettre à ton tour ?

16 h – 16 h 30 : *Une course, un exploit, le destin d'une femme engagée : Nawal El Moutawakel - Nawal EL Moutawakel Membre du Parlement Marocain et membre du CIO des Jeux Olympiques*

16 h 30 – 16 h 50 : *Quand l'Amiral Lajous rencontre l'Amiral Coustillière : « Transmettez ! »*

16 h 50 – 17 h 10 :

BREAK

> APRES-MIDI : 2ème PARTIE

17 h 10 – 17 h 45 : « Bigger than us » signé par la réalisatrice Flore Vasseur – Un dialogue pour transmettre de l'Agir Utile « Et toi tu feras quoi ? »

17 h 50 – 18 h 40 : Grande Plénière de clôture : Allez Courage ! Faut-il avoir du courage pour Gouverner ?

Elisabeth Ayrault - Présidente du directoire de la CNR, **Danièle Henkel** - CEO Fondatrice des Entreprises Daniele Henkel, **Juliette Biao** - Ancienne Ministre Environnement et Directrice et Représentante régionale pour le Bureau Afrique du Programme des Nations Unies.

Modérateur : **L'Amiral Olivier Lajous**

Faut-il avoir du courage pour Gouverner ?

Il en faudra pour répondre au cri d'alarme d'une jeunesse surexposée aux conflits du monde, aux inégalités sociales et au changement climatique, aux pessimistes impuissants, aux lobbies écrasants

Et pourtant la relève s'insurge, s'indigne, résiste et bouscule nos certitudes.

Entrepreneuses, politiques, sportives, élues... leurs combats, leurs engagements racontent leur histoire et nous aident à saisir la puissance du courage d'agir !

18 h 40 :

Surprise... THE END !

Du mercredi 11 décembre 2019

Lieu : La Métropole de Lyon - 20, rue du Lac, 69003 Lyon

Journée mobilisatrice animée autour de rencontres intergénérationnelles en partenariat avec la Métropole de Lyon. Il s'agit d'inviter nos jeunes à prendre part au débat et aux décisions qui les concerneront demain.

15 h 00 – 16 h 00 : Espace réservé partenaires

Dialogue inédit entre nos intervenants, Petits Princes, Conseil Métropolitain des jeunes.

16 h 30 – 17 h 45 : Inscription Places Limitées

Projection en avant- première à Lyon du Film Navajo Songline – réalisé par Lorenza Garcia

Synopsis

C'est en s'attachant à une vision d'équilibre entre l'homme et la nature que se dessine, à travers ce documentaire, l'histoire contemporaine des DINE. Loin de la carte postale du mythe sauvage de l'indien – les Diné du sable rouge de Monument Valley nous racontent une réalité contemporaine et tracent une vision moderne qui répond à nos questions.

18 h 00 – 19 h 00 : Débat en présence d'une délégation Navajos (les personnages du documentaire), de la réalisatrice Lorenza Garcia et de Gilles Bœuf Biologiste

Modérateur : **Christian Seychal**

Entre traditions et modernités, il s'agira de requestionner l'évolution de notre société, de notre terre et de notre rôle à jouer pour les futures générations. Il s'agit d'offrir une rencontre qui parle de sagesse et de notre propre humanité.

ANIE ROULEAU



Anie ROULEAU (Canada)
Founder & CEO of
BALECO INC. University
OF OTTAWA

L'entreprise de demain devra être inclusive, transparente et responsable socialement et environnementalement pour le bien collectif, croit Anie.

Montréalaise issue d'une famille d'entrepreneurs, Anie, présidente fondatrice de Baléco, a lancé son entreprise sans compromettre ses valeurs et ses convictions. C'est pourquoi elle choisit de redéfinir la notion de propreté en créant une gamme de produits écoresponsables pour le corps et la maison conçue pour un mode de vie durable.

En 1992, elle sort de l'Université d'Ottawa, son baccalauréat en commerce avec majeure en finance en poche. Elle se joint à Hydrocom International, l'entreprise familiale. Rapidement nommée vice-présidente, elle quitte le Québec et fonde ensuite Hydrocom USA à Birmingham, en Alabama. À la suite de la vente de l'entreprise, elle assume la présidence de la filiale canadienne de Maclean Power Systems avant de devenir présidente de la Société de Gestion du Commensal.

Anie carbure aux nouveaux défis. Ses valeurs guident ses choix. Fervente défenseuse de l'achat local, elle siège, entre autres, au conseil d'administration de Made in Montréal. Sensible à la gouvernance éthique et au féminin, elle agit en qualité de mentore pour de jeunes femmes en affaires. Elle participe aussi à des regroupements de valorisation de l'entrepreneuriat au Québec.

Anie croit fermement que les valeurs sociétales d'une entreprise ne font pas obstacle à sa rentabilité. C'est pourquoi elle endosse le rôle d'ambassadrice pour BCorp, donnant des conférences sur ce nouveau modèle d'affaires. On la sollicite également comme entrepreneure invitée aux HEC, à l'UQAM ainsi qu'à l'ÉTS pour discuter de l'importance d'inclure ses valeurs au cœur de la gestion de son entreprise.

Mère de deux enfants, Anie est motivée par sa volonté de protéger les générations futures. En misant sur l'innovation et l'écoconception au sein d'une industrie où le développement durable est loin des préoccupations, elle cherche, avec Baléco, à définir l'entreprise de demain dans un contexte transparent, respectueux des employés, de la communauté et de l'environnement.

3 QUESTIONS A ANIE ROULEAU



Anie ROULEAU (Canada)
Founder & CEO of
BALECO INC. University
OF OTTAWA

Happy GovDay, j'en suis dans l'intérêt de la prochaine génération. Il faut toujours laisser plus que ce que nous avons reçu, tel disait mon père !

Pourquoi participez-vous à Happy GovDay, un Sommet sur la gouvernance qui

concerne les entreprises et au-delà toutes les organisations ?

Un sommet sur la gouvernance éthique est audacieux et dans l'intérêt de tous. C'est le seul événement que je connaisse qui consacre une journée entière à ce sujet. Nous sommes en train de redéfinir les facteurs de succès de l'entreprise de demain. Happy GovDay est un sommet où l'on écoute, discute et agit par la suite.

En quoi ce questionnement de la gouvernance peut-il contribuer à une société plus responsable et plus durable ?

Une gouvernance éthique est au cœur d'une société plus responsable et durable. Une gouvernance éthique solidifie la fondation d'une société meilleure. Une gouvernance éthique définit l'encadrement d'un développement économique plus sain et plus responsable.

Comment, à travers vos responsabilités professionnelles et votre engagement personnel, prenez-vous part à l'émergence d'un monde plus respectueux de chacun et de l'environnement ?

Dès le début, j'avais la chance d'imaginer et bâtir mon entreprise sur ma propre chaîne de valeurs. Mon engagement personnel et mon engagement professionnel ne font qu'un. Tous les jours, je développe mon entreprise en ayant comme parties prenantes mes collaborateurs, mes clients, mes fournisseurs, mes investisseurs et surtout le citoyen. Ce dernier est au cœur de nos préoccupations. Pour assurer le développement de l'entreprise et maintenir ces valeurs dans une croissance, notre certification Bcorp est essentielle et surtout notre implication dans la communauté en tant qu'éco-entrepreneur.

DANIELE HENKEL



Daniele HENKEL (Canada)
Fondatrice et Présidente
Directrice Générale des
Entreprises Daniele Henkel
Fondatrice de la chaîne Média
« danielehenkel.tv »
plateforme télévisuelle
numérique

Danièle Henkel est une femme d'affaires et une entrepreneure, qui a su imposer sa marque tant par sa personnalité que par ses multiples réalisations.

Fondatrice et Présidente Directrice Générale des Entreprises Daniele Henkel, elle met sur le marché des technologies avant-gardistes et non invasives au profit des centres médico-esthétiques. De plus, en tant que marque, elle développe des franchises et offre des services

express médico-esthétiques et toute une gamme de produits cosmétiques. Encore tout récemment, elle a lancé une plateforme télévisuelle numérique, danielehenkel.tv, entièrement dédiée à outiller les petites et moyennes entreprises et à offrir de la visibilité aux entrepreneurs en région. En sa qualité de conférencière, Danièle Henkel prête sa voix, par le monde, à de nombreuses causes qui lui sont chères : l'entrepreneuriat social, l'éducation, la relève, les

habiletés sociales, la santé, les valeurs humaines et éthiques en affaires, pour ne citer que celles-là.

De plus, elle se consacre à la mission de forger un Québec plus fort et plus ouvert sur le monde. Porte-étendard passionné de l'entrepreneuriat féminin et de l'émancipation financière des femmes, elle n'hésite pas à investir, financer, soutenir et accompagner des entreprises dans lesquelles elle croit, comme elle l'a fait pendant 5 saisons de l'émission « Dans l'œil du Dragon ».

Véritable bourreau du travail, Danièle Henkel demeure très attachée à ses racines et à ses valeurs familiales. *“Ma plus grande réussite, aime-t-elle à dire, c'est ma famille. Je suis mère de 4 enfants et grand-mère de 6 petits-enfants. Je n'ai pas seulement créé une entreprise familiale ; j'ai introduit ma famille dans une entreprise”*. Même si elle est une femme d'affaires très aguerrie et très sollicitée, elle demeure très humaine, très authentique et très simple d'accès. À cet égard, elle avoue candidement que *“la peur et le doute sont ses plus fidèles compagnons de route”*. Son histoire personnelle atypique et improbable, —racontée dans deux ouvrages autobiographiques : « *Quand l'intuition trace la route* » et « *Au cœur de mes valeurs* », tirés à plus de 70 000 exemplaires au Québec seulement—, continue d'inspirer plusieurs générations d'hommes et de femmes à transformer leurs crises personnelles en opportunités.

En sa qualité de gestionnaire, Madame Henkel siège dans plusieurs conseils d'administration ou consultatifs d'organismes privés, publics, parapublics ou paramunicipaux. Elle a été notamment la Présidente du Conseil d'administration du Parc Jean-Drapeau, un organisme unique au monde.

3 QUESTIONS A DANIELE HENKEL



Daniele HENKEL (Canada)
Fondatrice et Présidente
Directrice Générale des
Entreprises Daniele Henkel
Fondatrice de la chaîne Média
« danielehenkel.tv »
plateforme télévisuelle
numérique

Pourquoi participez-vous à Happy GovDay, un sommet sur la gouvernance qui concerne les entreprises et au-delà toutes les organisations ?

J'en suis, car c'est un événement qui nous permet de prendre conscience de l'urgence et de l'importance d'appliquer une gouvernance consciente et éthique dans nos organisations. C'est également, pour moi, une formidable occasion pour apprendre et partager.

En quoi ce questionnement de la gouvernance peut-il contribuer à une société plus responsable et plus durable ?

Ce questionnement suscite une réelle prise de conscience quant aux responsabilités des entreprises et des organisations. Chaque geste que celles-ci posent a une incidence sur l'environnement, sur la société, sur le bien-être et le respect des êtres humains. Elles ne peuvent plus se contenter d'être de simples observatrices, elles doivent être de réelles actrices qui œuvrent pour le bien commun.

Comment, à travers vos responsabilités professionnelles et votre engagement personnel, prenez-vous part à l'émergence d'un monde plus respectueux de chacun et de l'environnement ?

Depuis que je me suis lancée en affaires j'ai toujours été consciencieuse quant à l'information que je transmets. Dans le domaine médico-esthétique je crée des produits éco responsables et, j'ai toujours misé sur l'éducation et la formation car ce sont pour moi les clefs de la réussite. À travers mes implications dans différentes causes, mes coachings, mes conférences et mes livres, je souhaite partager mes opinions, mes idées, mais surtout, créer des échanges qui me permettent d'être meilleure citoyenne, une meilleure mère et grand-mère.

LORENZA GARCIA



Lorenza GARCIA (France)
Chanteuse, plasticienne elle
est aussi coréalisatrice

Initiée aux traditions et mode de vie des Diné, « Le Peuple » en langue Navajo, depuis plus de 20 ans, Lorenza Garcia est chanteuse, plasticienne elle est aussi co-réalisatrice avec Bruno Vienne du road movie, « *Navajo Songline* » (sorti en mai 2019). Elle participe à la création de Navajo France, Association parrainée par Pierre Rabhi et partage sa vie entre le territoire Diné et la France. Elle organise dans sa deuxième communauté, avec le soutien du Fonds de Dotation Pierre Rabhi, des projets autour de l'Agro-Ecologie.

En tant que réalisatrice, Lorenza est l'auteur du prochain documentaire de 52', « *Le Chant qui Guérit La Terre* ». En collaboration avec 60 femmes amérindiennes chanteuses et Gardiennes du Tambour, ce film destiné à Ushuaïa TV porte un regard croisé sur qui peut nous inspirer à transmettre à notre tour d'autres valeurs pour le monde de demain.

3 QUESTIONS A LORENZA GARCIA



Lorenza GARCIA (France)
Chanteuse, plasticienne elle
est aussi coréalisatrice

Happy GovDay, j'en suis: car c'est la Terre qui nous nourrit et nous protège. De son équilibre et de sa santé dépend la nôtre. Lorsque les Navajos parlent de gouvernance, ils chantent pour guérir la terre. Ils sont directeurs d'entreprise, Président de la Nation Navajo, gardiens de troupeaux, peu importe. Ils se sentent responsables d'une connaissance des lois d'harmonie.

Pourquoi participez-vous à Happy GovDay, un Sommet sur la gouvernance qui concerne les entreprises et au-delà toutes les organisations ?

La question de la gouvernance est essentielle à la survie, la prospérité, la santé, et la beauté. Aujourd'hui, la notion d'interdépendance transparait puissamment dans les points de vue politiques, environnementaux, économiques. Nous ne sommes pas les seuls êtres vivants à vivre en société, dans la dépendance les uns des autres et à former de vastes groupes stables pourvus de processus de mutations. Les plantes et les animaux en offrent de multiples exemples. Le propre de la nature humaine n'est donc pas une mutation par elle-même, c'est de garantir le caractère conscient, volontaire, multidimensionnel de ces mutations. Les circonstances de la mise en œuvre d'une gouvernance sereine au fur et à mesure que changent les défis auxquels est confrontée la société, doivent tenir compte de la recherche de la vérité certes, mais surtout, de trouver la résolution harmonieuse de gérer les conflits sur le long terme pour les générations à venir.

En quoi ce questionnement de la gouvernance peut-il contribuer à une société plus responsable et plus durable ?

La gouvernance est un fait social qui réunit des notions de législation, de droit, de politique, préservations environnementales, techniques de bonne gestion publique. Et elle va plus loin encore : Elle tient compte du passé pour aller de l'avant. Elle inclut des systèmes de pensée, de puissance profane, noble et de communauté qui fédèrent le caractère profond d'un peuple tout entier.

Au moment où la contestation gronde, innover c'est rester soudé dans l'adversité, se porter garant de la relation, du lien avec toute vie sur terre, pratiquer l'ouverture, la solidarité, l'entraide et la gentillesse. Sur ce point précis, les Indiens Navajos qui seront présents avec moi à Happy GovDay ont des atouts à revendre. Ce sont des résistants, proches de leur terre qu'ils nomment la Terre Mère. Pour eux, le mal être d'une personne appartient au mal être d'une communauté toute entière.

Comment, à travers vos responsabilités professionnelles et votre engagement personnel, prenez-vous part à l'émergence d'un monde plus respectueux de chacun et de l'environnement ?

Je suis réalisatrice, chanteuse, plasticienne et initiée à la culture Navajo depuis plus de vingt ans. Le chant et la peinture sont pour le monde occidental de l'art. Pour eux, c'est une « médecine ». Mes activités professionnelles autour de la réalisation de documentaires, d'ateliers artistiques en lien avec la philosophie des Navajos c'est être responsable du « Je » au service du « Nous ». C'est prendre soin de soi pour prendre soin des autres, de la communauté, du vivant. C'est créer des rituels de passage « médecine », où l'on ne juge pas, ne déstabilise pas, ne condamne pas. Mon souhait est que mes activités contribuent à l'éveil d'un monde capable de se montrer à la fois fataliste, résilient, reconnaissant et utopiste vis à vis des nouvelles générations. Certaines d'entre elles tiennent déjà le monde de demain dans leurs mains.

GILLES BOEUF



Gilles Bœuf (France)
Biologiste

Gilles Bœuf est Professeur à Sorbonne Université (Université Pierre et Marie Curie, UPMC), affecté à l'Observatoire Océanologique de Banyuls après avoir passé 20 ans à l'IFREMER de Brest (Institut français de recherche pour l'exploitation de la mer).

Gilles Bœuf est un spécialiste de physiologie environnementale et de biodiversité. Il a été Président du Muséum national d'Histoire naturelle (MNHN),

entre 2009 et 2015. Il a également été professeur invité au Collège de France pour l'année universitaire 2013-2014, sur la Chaire « Développement durable, énergies, environnement et sociétés » et avait alors dédié son enseignement

aux interactions biodiversité et humanité. Il a été deux années conseiller scientifique au cabinet de Ségolène Royal, alors ministre de l'Environnement, de l'Energie et de la Mer. Il est aujourd'hui président du Conseil Scientifique de l'Agence française pour la Biodiversité et vient d'être nommé professeur visitant à AgroParisTech. Il a reçu en 2013 la Grande Médaille Albert 1er de Monaco pour l'ensemble de sa carrière dédiée aux mers et à l'océan.

3 QUESTIONS A GILLES BOEUF



Gilles BOEUF(France)
Biologiste

Happy GovDay, j'en suis car il est un Sommet sur la gouvernance qui concerne les entreprises et au-delà toutes les organisations.

Pourquoi participez-vous à Happy GovDay, un Sommet sur la gouvernance qui concerne les entreprises et au-delà toutes les organisations ?

Il est important aujourd'hui de mettre en relations étroites les entreprises et les chercheurs publics, quelles que soient leurs disciplines. Nous avons un besoin fort de transversalité tant pour comprendre et bien préciser la situation actuelle que, surtout, pour imaginer et préparer l'avenir. Nous ne changerons pas le monde sans l'entreprise et avec les politiques, les scientifiques, les ONG et bien entendu la pression du grand public. Les rapprochements doivent être beaucoup plus forts avec tous les gens de bonne volonté !

En quoi ce questionnement de la gouvernance peut-il contribuer à une société plus responsable et plus durable ?

La situation est très préoccupante mais pas désespérée et c'est la seule approche pour faire changer les choses. Nous devons changer pour nous adapter !

Comment, à travers vos responsabilités professionnelles et votre engagement personnel, prenez-vous part à l'émergence d'un monde plus respectueux de chacun et de l'environnement ?

Je le fais depuis près de vingt ans par mes recherches personnelles, mes prises de responsabilités scientifiques et mes interventions à la fois vers le monde académique et les étudiants mais aussi beaucoup vers le grand public.

ERIC JULIEN



Eric JULIEN (France)
Géographe (DEA), Coach,
consultant, conférencier,
Accompagnateur de
montagne (DE) diplômé en
Sciences Politiques

59 ans, Géographe (DEA), Coach, consultant, conférencier (APM / GERME / CJD / HEC / EM Lyon, Ecole de guerre...) il se présente souvent comme « *explorateur d'interstices* » à la recherche des possibles de transformations des hommes, des organisations, des territoires, des paradigmes.

Accompagnateur de montagne (DE) diplômé en Sciences Politiques, (IEP de Grenoble), Maîtrise des Sciences et Techniques de la Communication (MSTC), Master Informatique et Systèmes Multimédias (Paris VII), il s'est spécialisé dans l'ingénierie du changement et la création de nouveaux paradigmes issus d'un dialogue fécond entre nature, connaissances autochtones, sciences, modernité et expérimentations. Il a fondé deux associations. L'Ecole pratique de la Nature et des savoirs (2006) et Tchendukua Ici et Ailleurs (1997)

L'Ecole pratique de la Nature et des Savoirs

Située dans la Drome (France) l'E(P)NS, Ecole Pratique de la nature et des savoirs, (Drome), est une école Laboratoire, qui réunit une ferme permacole, une école primaire, *Caminando*, et un lieu d'immersion nature. Une école laboratoire de reconnexion au vivant à destination des cadres, managers, dirigeants, mais aussi, enfants et grand public. L'intention ? Imaginer une société où nature et modernité pourraient expérimenter de nouvelles alliances dans des domaines aussi essentiels que la prospective, la gouvernance, la santé, l'éducation, l'agriculture, la justice etc. Une façon de répondre à cette interpellation du Philosophe Michel SERRES : « *Nous sommes le monde, nous fonctionnons comme le monde, mais nous semblons l'avoir oublié. Il faudrait remettre le monde et la nature dans nos pensées* ».

www.ecolenaturesavoirs.com

Tchendukua Ici & Ailleurs

Fondée en 1997, l'Association Tchendukua – Ici et Ailleurs - accompagne les sociétés « racines » (autochtones) et particulièrement la société des Indiens Kogis (Colombie) dans la récupération de leurs terres ancestrales, la préservation / reconstitution de la Biodiversité. Au-delà de ses actions sur le terrain, l'association anime des espaces de dialogues entre les sociétés traditionnelles dont les Kogis, qui n'ont jamais perdu leur lien d'alliance avec la nature et nos sociétés modernes en quête de sens et de renouvellement de leurs pensées (Présidents d'honneur, Pierre RICHARD et Edgar MORIN). A travers ses actions, l'association Tchendukua a réussi à racheter et restituer plus de 2000 ha de terres au profit de la communauté des Indiens Kogis (Colombie). Grace aux connaissances ancestrales des Kogis, sur plus de 1000 ha, la biodiversité a été régénérée.

www.tchendukua.com

3 QUESTIONS A ERIC JULIEN



Eric JULIEN (France)
Géographe (DEA), Coach,
consultant, conférencier,
Accompagnateur de
montagne (DE) diplômé
en Sciences Politiques

De tout temps et en tout espace les questions de gouvernance, et de vivre ensemble, ont été au cœur des interrogations humaines. Selon les imaginaires sociaux, elles ont ouvert des périodes de paix et de créativité, ou au contraire, des époques de violence et de destruction. Le Géographe Français Elisé RECLUS mort en 1905, parlait d'époque de progrès ou de regrès des sociétés humaines. A l'heure des déséquilibres et de l'incertitude, la question clé du vivre ensemble, au service d'un objectif, d'un idéal commun, devient vitale à revisiter... En cela, des rencontres comme Happy Govday, peuvent nous y aider... »

Pourquoi participez-vous à Happy GovDay, un Sommet sur la gouvernance qui concerne les entreprises et au-delà toutes les organisations ?

Aborder avec légèreté et enthousiasme des questions aussi essentielles que celles qui touchent au thème de la gouvernance et du vivre ensemble, me semble être une qualité qui fait de ce sommet Happy GovDay un incontournable. Au regard des temps d'incertitude et de déséquilibre qui se présentent à nous il y a urgence à remettre ces questions, au cœur de nos préoccupations

En quoi ce questionnement de la gouvernance peut-il contribuer à une société plus responsable et plus durable ?

Ces questions ont toujours préoccupé les sociétés humaines. Les réponses apportées en revanche, dépendent de l'imaginaire et de la maturité des communautés concernées. Pour le Géographe Libertaire Elisée RECLUS, une faible maturité collective favorise l'émergence de gouvernance qui génère des périodes historiques de « regrès », là où une forte maturité collective, génère au contraire des systèmes de gouvernance qui ouvrent des périodes de « progrès ». Le sentiment d'impuissance qui gagne les populations en général, les entreprises en particulier, associé à une instabilité grandissante nous incitent à gagner en maturité individuelle et collective, pour réouvrir une période de progrès, condition pour gagner en responsabilité et en durabilité. En parler, dans le Sommet Happy GovDay, est un premier pas formidable.

Comment, à travers vos responsabilités professionnelles et votre engagement personnel, prenez-vous part à l'émergence d'un monde plus respectueux de chacun et de l'environnement ?

En 2006, nous avons créé dans la Drôme, l'Ecole Pratique de La Nature et des Savoirs (EPNS). Cette école laboratoire regroupe une ferme permacole, une école primaire, des formations « immersion nature » pour dirigeants et managers d'entreprise. L'enjeu, la mission comme diraient certains, consiste à expérimenter et retrouver des liens d'alliance avec cette nature qui nous porte et nous fait vivre. Dans cette école, nous avons ouvert des espaces de dialogue et d'expérimentation qui relient les questions de gouvernances modernes, les principes « scientifiques » qui les sous-tendent et les pratiques de gouvernance portées depuis des millénaires par les sociétés dites « archaïques » ou autochtones. Il s'agit de retrouver et de décliner dans les entreprises, les collectivités locales, les écoles, les fondements d'une pensée agissante « vivante », répondant à cette interpellation du philosophe Michel SERRES : « Nous sommes le monde, nous fonctionnons comme le monde, mais nous semblons l'avoir oublié. Il faudrait remettre le monde et la nature dans nos pensées ». Les humains doivent retrouver le vivant « en eux », condition pour permettre l'émergence de gouvernances vivantes à même d'intégrer les grands enjeux de notre temps. Nos sociétés modernes pourront alors retrouver les voies de l'enthousiasme, dont l'étymologie signifie « traversé par la vie » (le divin).

JULIETTE BIAO KOUDENOUKPO



Juliette BIAO KOUDENOUKPO
(Bénin & Canada)
Directrice et Représentante
Régionale du Programme des
Nations Unies pour

Dr. Juliette Biao Koudenoukpo, Directrice et Représentante Régionale du Programme des Nations Unies pour l'environnement- Bureau Afrique. A ce titre, elle coordonne le Secrétariat de la Conférence des Ministres Africains de l'Environnement des 54 pays.

Elle est une ressortissante du Bénin avec une citoyenneté canadienne. Mme Koudenoukpo possède une vaste expérience dans l'aide au développement

international et 29 ans d'expérience dans la gestion de projets et de programmes environnementaux de grande envergure dans la majorité des pays d'Afrique.

Elle a travaillé avec un large éventail d'organisations internationales, notamment le PNUD et l'UICN, le Stockholm Environment Institute, le FIDA, la FAO, l'Organisation Mondiale pour la Santé, World Resource Institute, Nature Conservancy, World Wildlife Fund for Nature (Fonds pour l'environnement mondial) et de nombreuses autres grandes institutions internationales et communautés économiques régionales telles que la CEDEAO, Le SADC, l'Union africaine et le NEPAD (New Partnership for Africa'S Development), dans une perspective de développement durable et de réduction de la pauvreté. Elle a été impliquée dans la conception, le développement, la gestion et la mobilisation de ressources dans plusieurs pays d'Afrique de l'Ouest, du Sud, de l'Est et du Centre, au Canada et en Amérique latine.

De 2007 à 2008, elle a occupé le poste de ministre de l'environnement et de la protection de la nature pour le gouvernement du Bénin. Elle a également été ministre par intérim de la famille et de l'enfant. Avant de rejoindre les Nations Unies en septembre 2015, Mme Koudenoukpo travaillait pour Carrefour canadien international (CCI), où elle était directrice des programmes, et pour le Centre Canadien d'Etudes et de Coopération Internationales, où elle était Directrice Régionale pour l'Afrique.

Madame Koudenoukpo est titulaire d'un MSc. Diplôme en économie forestière, un Doctorat en Politique Publique et Administration et d'un diplôme d'expert en énergie renouvelable.

3 QUESTIONS A JULIETTE BIAO KOUDENOUKPO



**Juliette BIAO
KOUDENOUKPO**
(Bénin & Canada)
Directrice et Représentante
Régionale du Programme
des Nations Unies pour
l'environnement

Happy GOVDAY j'en suis : « La transformation structurelle de l'économie pour un développement durable exige une gouvernance innovante des ressources. »

Pourquoi participez-vous à Happy GovDay, un Sommet sur la gouvernance qui concerne les entreprises et au-delà toutes les organisations ?

La gouvernance est au cœur de la gestion efficace et durable de toute entreprise, publique ou privée. Mes trois décennies d'expérience de gestion de toutes les facettes des ressources naturelles (flore, faune, eau et terre), au niveau régional, national et international, avec le secteur public, privé et des Organisations internationales, me donnent, je pense en toute modestie, une légitimité à apporter ma contribution à Happy GovDay. J'aurai également l'opportunité d'apprendre auprès de cette diversité d'éminents acteurs qui y prendront part. Les défis actuels et l'impérieuse nécessité d'adopter des approches novatrices pour accélérer la mise en œuvre efficace et efficiente des objectifs de Développement Durable, justifient ma participation à Happy GovDay et j'y vois une obligation morale.

En quoi ce questionnement de la gouvernance peut-il contribuer à une société plus responsable et plus durable ?

Toute entreprise, publique ou privée, requiert une certaine légitimité et une acceptation par la société si elle se veut durable. Cela est d'autant plus nécessaire que la dégradation de l'environnement et des ressources naturelles et les effets néfastes du changement climatique renforcent les inégalités. Les rapports sociaux sont plus diversifiés tout comme les rapports de force et de concurrence. Dans un tel contexte la gouvernance devient cruciale pour l'émergence d'une société plus responsable, plus respectueuse de l'environnement et plus durable. Pour y parvenir, la société civile devra jouer son rôle de veille et de pression sur les décideurs politiques, les acteurs du secteur privé et toutes autres parties prenantes pertinentes.

Comment, à travers vos responsabilités professionnelles et votre engagement personnel, prenez-vous part à l'émergence d'un monde plus respectueux de chacun et de l'environnement ?

J'apporte ma modeste contribution à travers un soutien politique aux gouvernements des 54 pays d'Afrique par le biais de la Conférence Ministérielle Africaine dont j'ai le privilège d'assurer le secrétariat exécutif. L'élaboration d'une vision claire ainsi que des politiques appropriées sont fondamentales pour des actions efficaces et durables en vue de l'émergence d'un monde plus respectueux de chacun et de l'environnement. Ce soutien s'inspire des résolutions de l'Assemblée des Nations Unies, l'instance suprême de prise de décisions au niveau mondial sur les questions environnementales. L'Afrique y contribue de façon cohérente et unifiée à travers l'Union Africaine qui mandate la Conférence Ministérielle Africaine de porter la voix du Continent dans les négociations. Sur un plan opérationnel, j'apporte ma contribution à travers le soutien aux pays pour renforcer l'interface science et politiques, l'élaboration des cadres législatifs et réglementaires, la gestion des données et des connaissances, le développement, la mise en œuvre et le suivi de l'évaluation des projets et programmes, le suivi de la dissémination des pratiques réussies et la mobilisation des ressources financières. La gouvernance est tout aussi fondamentale que transversale à toutes les actions menées dans le cadre de l'appui aux pays.

ELISABETH AYRAULT



Elisabeth AYRAULT (France)
Présidente du Directoire et
Présidente Directrice générale
de CNR depuis 2013

Elisabeth DAVANNE est née le 10/11/55 à Dambach-la-Ville (67650). Elle épouse en 1977 Thierry AYRAULT, dont elle a deux enfants, Thomas et Héloïse.

Architecte DPLG, diplômée de l'Institut d'Administration des Entreprises, titulaire d'un DEA de Géographie Urbaine et d'un DSPU de l'Institut Agronomique de Montpellier, elle crée en 1980 une agence d'architecture et d'urbanisme à Perpignan. Elle mène plusieurs projets immobiliers aux côtés des élus, notamment la première ZAC de France sans expropriation, à Sainte-Marie-la-Mer (Pyrénées Orientales). Elle intègre ensuite la SAE en 1987, en tant qu'ingénieur d'affaires.

Sa carrière au sein du groupe SUEZ commence en 1991, chez DUMEZ Immobilier Promotion, où elle occupe le poste de Directeur Régional Côte d'Azur. Elle manage une soixantaine de personnes et a la charge d'importants projets tels que Port Cogolin (golfe de Saint-Tropez), le Seaside Plaza (Monaco)...

Son parcours professionnel se poursuit alors en région parisienne ; elle devient en 1998 Directeur Grands Comptes d'ELYO, puis Directeur Commercial Europe en 2000. Elle anime et coordonne un réseau commercial d'environ 200 personnes et pilote des dossiers d'appels d'offres européens.

En 2003, elle est nommée Directeur Général d'ELYO IDF, filiale de 4 200 collaborateurs qui réalise 800M€ de CA. Elle définit les orientations stratégiques de la région et positionne cette filiale sur le développement des réseaux de chaleur et le marché du facilities management. En 2009, elle intègre SITA France (groupe SUEZ Environnement) pour prendre la Direction Générale de la Région IDF (500M€ de CA / 4 000 personnes), entité aux enjeux sociaux complexes. En 2011, elle rejoint la Direction Générale de SITA France, 3.6Md€ de CA et 19 500 personnes. Elle en devient Directeur Général Délégué, participe à la définition de la stratégie de l'entreprise et coordonne les régions et les pôles de son périmètre.

Début juillet 2013, elle est nommée Présidente du Directoire et PDG de CNR, où elle accompagne la transformation de l'entreprise et accélère son développement au service de la transition énergétique. Son mandat a été renouvelé en juillet 2018.

Parallèlement, elle exerce différents mandats au sein du Conseil de Surveillance du Grand Port Maritime de Marseille, dont elle a présidé le Comité d'Audit jusqu'en 2018, au sein du Conseil d'Administration du Syndicat des Energies Renouvelables et de l'Université de Lyon. Elle est également administratrice de GeoPost depuis juin 2018 et du CEA depuis septembre 2019. Elle a aussi exercé auparavant des mandats aux Conseils de la Banque Postale, de la SHEM et de l'UFE.

Passionnée de voyages, elle a visité de très nombreux pays. Elle consacre également une partie de son temps libre au tutorat de jeunes issus des Zones d'Education Prioritaire.

En janvier 2016, elle est nommée chevalier de la Légion d'honneur.

3 QUESTIONS A ELISABETH AYRAULT



Elisabeth AYRAULT (France)
Présidente du Directoire et
Présidente Directrice générale
de CNR depuis 2013

Happy GOVDAY, j'en suis : car les énergies de CNR sont l'eau, le vent et le soleil mais surtout les femmes et les hommes qui y travaillent, engagés pour la transition écologique des territoires et la construction d'un monde durable pour les générations futures.

Pourquoi participez-vous à Happy GovDay, un Sommet sur la gouvernance qui concerne les entreprises et au-delà toutes les organisations ?

Parce que la mission historique de CNR est d'aménager un bien commun, le fleuve Rhône, nous avons la responsabilité de tenir compte des différents usages de ce fleuve et d'assurer une répartition équitable de la ressource, pour satisfaire nos besoins comme à ceux des générations futures.

En ce sens, la gouvernance est une préoccupation naturelle et originelle pour CNR, comme en atteste notre actionnariat public-privé qui réunit l'industriel Engie, le Groupe Caisse des Dépôts et 183 collectivités locales, garantissant ainsi un juste équilibre entre intérêt économique et intérêt général.

Notre participation à Happy GovDay, est une façon d'affirmer notre engagement pour une gouvernance équilibrée, qui tient compte des enjeux de chacun et où la recherche du profit est conciliable avec la prise en compte des intérêts locaux, sociaux et environnementaux.

En quoi ce questionnement de la gouvernance peut-il contribuer à une société plus responsable et plus durable ?

Face aux crises économiques, climatiques ou démocratiques il est indispensable de se questionner sur la responsabilité des différents acteurs d'une société et leur rôle dans la construction du monde que nous laisserons à nos enfants. CNR a fait le choix d'agir pour le développement durable, dans le cadre de ses missions de concessionnaire aménageur du fleuve Rhône, mais aussi au-delà, en développant des actifs de production d'énergie renouvelable éoliens et solaires et en investissant dans de nombreux projets pour la restauration de la biodiversité ou le déploiement de la mobilité douce par exemple. Ces projets sont menés en partenariats étroits avec l'ensemble des acteurs du territoire qui sont associés dès la conception des projets. Pour que les énergies renouvelables soient aussi durables, nous appliquons une démarche systémique dans la conception de nos projets en tenant compte de leurs impacts sur l'environnement, l'emploi ou les territoires. Nous générons 15 000 emplois directs et indirects dont 85% en vallée du Rhône.

Ce sont quelques-unes des réponses apportées par CNR à la construction d'une gouvernance fluide, partenariale et responsable, consciente du monde dans lequel nous évoluons et soucieuse de fournir des solutions durables.

Comment, à travers vos responsabilités professionnelles et votre engagement personnel, prenez-vous part à l'émergence d'un monde plus respectueux de chacun et de l'environnement ?

Préserver l'environnement est une urgence pour laquelle les solutions se trouvent localement et où l'échelle d'action pertinente est mondiale. En ce sens le rôle des entreprises est capital dans la lutte contre le réchauffement climatique : ce sont elles qui peuvent réconcilier ces deux échelles, en créant, diffusant et exportant rapidement solutions et comportements vertueux pour le climat et la biodiversité. C'est l'une des raisons pour lesquelles j'ai souhaité créer en 2015 l'IAGF, Initiatives pour l'avenir des grands fleuves, une

association réunissant les différents fleuves du monde afin de faciliter l'échange de bonnes pratiques et la recherche de solutions pragmatiques pour la lutte et l'adaptation au changement climatique.

Enfin, je suis convaincue que la question climatique est intrinsèquement liée à la dimension sociale. C'est pourquoi je suis engagée à titre personnel et que j'ai souhaité engager l'ensemble des salariés CNR dans une démarche de tutorat et de formation, particulièrement à destination de la jeunesse éloignée de l'emploi.

MOT DE LA METROPOLE : DAVID KIMELFELD

Photo

La Métropole de Lyon a décidé de s'associer à Happy GovDay dans sa troisième édition. Pourquoi et qu'en attendez-vous ? En quoi ce sommet sur la gouvernance est-il précurseur ?

Nous vivons dans un monde de transition, un monde confronté à l'urgence écologique, aux mutations technologiques et au développement des inégalités. Si nous voulons pouvoir répondre à ces défis il est dans ce contexte indispensable de nous adapter,

David KIMELFELD
Président de la Métropole

d'anticiper et donc de revoir notre modèle de gouvernance. Happy GovDay est dans ce sens un événement unique, le seul consacré entièrement à cette question.

Il doit permettre de confronter différents modèles de gouvernance à travers le monde et d'en partager les bonnes pratiques. Cette transmission est indispensable, notamment envers la jeunesse, car plus les jeunes sont sensibilisés tôt plus les décisions seront prises différemment dans le futur. Happy GovDay porte ainsi l'ambition de concilier économie, transition environnementale et équité sociale, pour répondre, grâce à des modes de gouvernances plus inclusifs et plus innovants, aux défis de nos sociétés.

Quel est l'engagement de la Métropole en matière de gouvernance responsable vis-à-vis de son territoire et des entreprises accueillies ? A l'égard des agents de cette collectivité locale ?

La Métropole dispose de nombreuses instances de consultation et de concertation héritées du Grand Lyon, telles que le Conseil de Développement ou les Comités d'intérêts locaux. Les acteurs du territoire sont également associés à l'élaboration et à la mise en œuvre de différentes politiques, notamment le Plan Climat, qui réunit plus d'une centaine de partenaires, ou encore le Programme de développement économique, élaboré avec nos partenaires économiques du GLEE (Grand Lyon l'Esprit d'Entreprise). Avec la Métropole, qui intègre depuis 2015 les compétences sociales et éducatives, la co-construction a été élargie à d'autres domaines comme le Programme Métropolitain des Solidarités, la Stratégie Alimentaire ou encore le Plan Métropolitain pour l'insertion et l'emploi. Plus récemment, pour l'élaboration du futur Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET), la concertation a été étendue aux milieux associatifs de l'écologie et de la solidarité. Cet élargissement de la concertation était nécessaire pour faire émerger les synergies permises par la nouvelle collectivité. Aujourd'hui, nous pouvons en effet développer des projets transversaux concrets, mêlant économie et insertion, social et environnement, etc. Nous avons une meilleure capacité à innover, à décroiser les politiques publiques, et à renouveler nos pratiques au profit d'une plus grande participation des acteurs et des citoyens.

En interne, au-delà du dialogue permanent avec les représentants de salariés, la Métropole a notamment mis en place dès 2018, le Challenge des initiatives, une démarche qui crée les conditions favorables à l'innovation, sous toutes ses formes et pour tous les agents. L'innovation doit être l'affaire de tous. Sur 200 projets proposés, 9 ont été retenus à l'issue de 2 000 votes environ : 3 projets sont portés par des agents non experts et 6 sont conduits par les directions métiers et appuyés sur des agents experts. Dans les deux cas, les porteurs de projets bénéficient d'un accompagnement spécifique pour permettre leur mise en œuvre. L'intérêt de ces initiatives permet non seulement d'améliorer les conditions de vie et de travail, mais en même temps de développer des compétences internes pour les porteurs de projets dans leur trajectoire professionnelle.

Quelles sont les orientations prises par la Métropole pour sensibiliser les jeunes générations et les accompagner pour relever ce défi d'une société durable ?

La Métropole de Lyon a mis en place le Conseil métropolitain des jeunes - ou Comet jeunes- composé de 69 collégiens de la Métropole de Lyon élus par leurs pairs pour réfléchir et agir ensemble sur des sujets les concernant. C'est l'occasion pour eux de proposer des actions concrètes sur la pédagogie, le rythme scolaire, l'orientation mais aussi sur des sujets plus larges comme la démocratie, l'égalité fille-garçon à l'école, ou encore la lutte contre le harcèlement. Le Comet Jeune est un formidable outil d'éducation à la citoyenneté qui est, je crois, un élément fondamental pour permettre le vivre ensemble. Le dernier mandat s'est traduit par une exposition montée par les collégiens et qui a tourné dans les collèges de la Métropole pour sensibiliser les jeunes au harcèlement scolaire. Un site web a également été créé pour faciliter l'orientation des collégiens. D'autres propositions ont été faites sur le rythme scolaire et la pédagogie pour imaginer ce que serait le collège idéal.

Autre expérience, « On s'y met tous », est une démarche participative et citoyenne autour du climat impulsée par la Métropole. Une initiative qui concerne notamment les jeunes générations, de plus en plus sensibilisées aux enjeux écologiques. Pour que notre ambition se réalise, il est indispensable que nous nous y mettions tous. Les associations, les acteurs de terrain, les entreprises, les citoyens ont un rôle essentiel à jouer dans ce combat. Chacun, en tant que citoyen, peut faire quelque chose. Nous avons renforcé le volet citoyen de notre Plan Climat, et dans le même temps créé un événement grand public afin d'inviter les habitants de toute la métropole à venir débattre et participer à la stratégie climatique du territoire. Il est important de s'adresser à toute la population dans sa diversité, personne ne doit se sentir exclu de la concertation car c'est un sujet qui nous concerne tous.

Quelle est votre vision de la gouvernance de demain ?

Les citoyens veulent être acteurs du changement. Dans le même temps, si les élus qui gouvernent veulent prendre de bonnes décisions, ils ne peuvent rester dans leur tour d'ivoire, ils doivent être à l'écoute de la société. Nous l'avons vu avec le mouvement des Gilets Jaunes, si nous voulons faire évoluer durablement et efficacement les comportements pour répondre aux impératifs écologiques, il faut que les réponses proposées soient acceptées par le plus grand nombre, équitables et justes, et donc que ces solutions soient débattues collectivement. Face aux défis qui nous attendent nous avons besoin de plus de démocratie participative, de concertation, de dialogue avec le terrain, avec les habitants. Je ne crois pas qu'on puisse faire pour les gens sans les gens. Nous avons plus que jamais besoin de mécanismes de consultation, de concertation et de co-construction. Cela demande un temps plus long, mais le processus est essentiel. Dix mois auront été nécessaires par exemple pour établir le Plan métropolitain d'insertion pour l'emploi. La démocratie prend du temps. Aux élus de trancher, de prendre et d'assumer des décisions ; mais pour ce faire, ils doivent concerter, écouter, et co-construire avec les acteurs de leur collectivité. L'efficacité de notre politique dépend de notre capacité à mobiliser et rassembler les partenaires locaux, l'ensemble des parties prenantes : Etat, communes, associations, corps intermédiaires, habitants, etc.

Mon impact à moi (pour une économie plus inclusive et respectueuse de l'environnement).

Ma sensibilité pour les questions sociales est fortement liée à mon parcours professionnel, en tant qu'infirmier puis en tant que chef d'entreprise et militant associatif. J'ai milité activement pour l'égalité des droits entre tous les citoyens. L'ouverture aux autres, le vivre ensemble, je le pratique au quotidien. La diversité culturelle

et l'inclusion sociale sont des points forts de mon engagement politique, en tant que conseiller municipal, maire du 4^e et aujourd'hui en tant que Président de la Métropole. Mon engagement pour l'environnement est plus récent, mais il est tout aussi sincère, lié notamment à mon vécu de père de famille et d'ancien infirmier. J'ai notamment pris conscience que la question de la qualité de l'air était un enjeu de santé publique qui touche chacun d'entre nous et qui demande des décisions courageuses. L'écologie c'est aussi un engagement personnel au quotidien, par exemple à travers l'usage du vélo pour me rendre au travail, ou à travers une alimentation plus locale et plus saine ; certes individuellement cela a un faible impact, mais si chacun agit, cela finit par peser collectivement. Que ce soit sur les questions sociales ou sur l'écologie, ce que je souhaite, c'est mener une action forte, qui ait un réel impact sur la qualité de vie de nos concitoyens. Aller vers une économie plus inclusive et respectueuse de l'environnement, c'est la raison d'être de mon engagement politique.

LES PETITS PRINCES

Patrice Pérol

Responsable BTS Comptabilité Gestion – Responsable de la vie étudiante

Pourquoi participez-vous à Happy GovDay, un Sommet sur la gouvernance qui concerne les entreprises et au-delà toutes les organisations ?

J'interviens en tant que membre du COPIL en charge de l'encadrement des Petits Princes en qualité de responsable pédagogique de MADE IN Sainte-Marie Lyon. Ces Petits Princes sont pour moi la génération qui va inventer le monde de demain face aux enjeux économiques, environnementaux, sociaux et sociétaux. Mon rôle est de faire grandir cette génération de demain et ce sommet est un excellent moyen pour cela.

En quoi ce questionnement de la gouvernance peut-il contribuer à une société plus responsable et plus durable ?

Happy GovDay est un laboratoire d'échange de dialogue intergénérationnel et interculturel. Réfléchir à une gouvernance humaine et efficace en ce confrontant au regard de ces nouvelles générations, nos Petits Princes, permet de penser une gouvernance plus juste, plus responsable et plus citoyenne.

Comment, à travers vos responsabilités professionnelles et votre engagement personnel, prenez-vous part à l'émergence d'un monde plus respectueux de chacun et de l'environnement ?

Être responsable pédagogique est un engagement vis-à-vis des nouvelles générations afin de les former à comprendre le monde qui les entoure, leur donner l'envie de s'engager avec responsabilité et résilience à la construction d'un monde plus juste.



Témoignages de deux Petits Princes

Flavien MILAT – Etudiant MADE IN

Pourquoi participez-vous à Happy GovDay un Sommet sur la gouvernance qui concerne les entreprises et au-delà toutes les organisations ?

Le rayonnement grandissant de ce sommet en fait un événement majeur au fil des éditions. Participer à ce sommet en tant que Petit Prince est donc une occasion unique de faire entendre sa voix, et de faire bouger les lignes. Ce sommet

confronte les points de vue d'invités aux parcours extrêmement variés associés à des expertises qui le sont tout autant. La vraie richesse de ce sommet est donc cette mixité. En tant qu'étudiant et futur professionnel, c'est une chance de pouvoir côtoyer des invités de marque de tous horizons. En interagissant avec eux lors d'interviews notamment, en attribuant le Trophée des Petits Princes ou encore en participant à la rédaction du manifeste, les étudiants sont véritablement au cœur du projet. Être Petit Prince, c'est un engagement total qui pousse à l'action.

En quoi ce questionnement de la gouvernance peut-il contribuer à une société plus responsable et plus durable ?

Je crois que Happy GovDay a d'abord le rôle d'éveiller les consciences en sensibilisant les différents acteurs du monde de l'entreprise et plus globalement des organisations aux différentes pratiques positives en matière de gouvernance. Happy GovDay est donc une source d'inspiration formidable pour les managers d'aujourd'hui et de demain et contribue fortement à une société plus responsable et plus durable.

François LACROIX – Ancien étudiant MADE IN

Pourquoi participez-vous à Happy GovDay un Sommet sur la gouvernance qui concerne les entreprises et au-delà toutes les organisations ?

C'est avant tout une chance en tant qu'étudiant de pouvoir participer à cette aventure, notre génération construira le monde économique de demain. Il me semble nécessaire, dès à présent, de se familiariser avec ces grands enjeux auxquels nous ferons face demain. J'attends que cette journée me permette de mieux appréhender les enjeux du futur pour contribuer au progrès du monde de demain.

En quoi ce questionnement de la gouvernance peut-il contribuer à une société plus responsable et plus durable ?

Il me semble relativement indispensable de saisir les rouages des entreprises et organisations au niveau du déploiement de modes de gouvernance plus durable et responsable. Mais aussi de nous éclairer vers un mode de gouvernance qui répond à ces enjeux tout en conciliant les personnes, la planète et les profits.

Comment votre engagement personnel prenez-vous votre part à l'émergence d'un monde plus respectueux de chacun et de l'environnement ?

Je m'inspire personnellement du mouvement colibris. Si nous voulons changer les choses il faut que chacun fasse sa part afin de contribuer à la transition écologique et sociétale. Ce sont des choses simples que je mets en place comme ne plus acheter des emballages plastique à usage unique, une meilleure gestion de mes déchets... Ce sont de petites choses simples pour chacun qui auraient un grand impact à l'échelle mondiale si tout le monde adopterait ces démarches.

PARTENAIRES 2019

bref ECO

DANIÈLE
HENKEL^{IV}

La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

RAS L'INTÉRIM
EXPRESS
24H/24 & 7J/7

STS
social transport solutions

sodexo

CNR

M
MAZARS

es tête
I hunting minds



ArchiMed

MCG
MANAGERS

EY
Building a better
working world

GL
events

GRAND LYON
la métropole

MEDEF
LYON-RHÔNE-ALPES

APIA
Association des Professions
Industrielles et Commerciales
de l'Auvergne-Rhône-Alpes

LYON
PLACI
PROFESSEURS
& UNIVERSITAIRES

réf RESEAU
ASSOCIATION
RESEARCH

RED FRANCE

Ame

cpme69

CJS

**Réseau
Entreprendre**

ES
L'ÉCOLE SUPÉRIEURE DE
ÉCONOMIQUE ET DE
COMMERCE DE LYON

3LIE
LIMOUSIN

MRIMA

Yoursin
120 ANS
DE LYONNAIS

Signature

SAINTE-MARIE LYON
MADE IN

ESCE ÉCOLE SUPÉRIEURE
DE COMMERCE

æ Aelium

YURPLAN

esdes
ÉCOLE SUPÉRIEURE
DE DESIGN

PARTENAIRE STS : SEBASTIEN HUYGUES



Sébastien HUYGUES
Président - Social Transport
Solutions

Pourquoi participez-vous à Happy GovDay, un Sommet sur la gouvernance qui concerne les entreprises et au-delà toutes les organisations ?

Nous voulons sensibiliser nos invités (collaborateurs, clients et fournisseurs) à la gouvernance durable et responsable et trouver des chemins possibles pour un meilleur profit tout respectant la bienveillance à l'égard de l'humain et en préservant la planète.

En quoi ce questionnement de la gouvernance peut-il contribuer à une société plus responsable et plus durable ?

En nous réunissant tous autour d'experts, nous pourrions mener des actions en vue d'un impact positif, d'une gouvernance plus ouverte et plus humaniste. Et surtout de transmettre une société plus responsable et durable aux générations futures.

Comment, à travers vos responsabilités professionnelles et personnelles, prenez-vous part à l'émergence d'un monde plus respectueux de chacun et de l'environnement ?

En menant quelques actions au sein de notre entreprise : ainsi, à titre d'exemple, nous avons remplacé, tout récemment, nos gobelets en plastique jetables mais non recyclables par des tasses en porcelaine.

Au niveau sociétal, nous sommes attentifs au bien-être de nos collaborateurs en les emmenant, par exemple, en séminaire sur l'île Paul Ricard pour les sensibiliser à la préservation de la nature et de notre environnement.

